

Stellenausschreibung



Im Regionalverbund der Katholischen Erwachsenenbildung und Familienbildung im Kreisdekanat Wesel e.V. ist zum 01.03.2022 die Stelle einer

Pädagogischen Fachkraft (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %, das sind zzt. 19,5 Stunden/Woche, zu besetzen. Nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) ist die Stelle für zunächst 18 Monate befristet. Eine Übernahme in eine Festanstellung wird angestrebt.

Dienstort ist das Katholische Bildungsforum, Kirchplatz 10-12, 47475 Kamp Lintfort.

Der Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen den Aufbau der Fachstelle Drittmittelakquise sowie die Weiterentwicklung und Mitarbeit in der Fachstelle Eltern-Kind-Arbeit.

Das sollten Sie mitbringen:

Fachliche Kompetenzen

- abgeschlossenes Fach - oder Hochschulstudium im Bereich Sozialpädagogik/Pädagogik/Soziale Arbeit
- sicherer Umgang mit dem PC inkl. den gängigen MS Office-Programme
- gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Schrift und Wort
- Berufserfahrung oder Kenntnisse im Bereich Erwachsenenbildung
- Organisationsfähigkeit
- Arbeiten mit gruppendynamischen Prozessen
- Planung, Organisation und Koordination von Bildungsangeboten und Projekten in den Bereichen Eltern- /Kind- Arbeit und Drittmittelakquise
- Kooperation und Netzwerkarbeit mit regionalen und überregionalen Partnern, kommunalen Einrichtungen und kirchlichen Trägern
- Bedarfsermittlung und konzeptionelle Weiterentwicklung von Bildungsangeboten entsprechend den gesellschaftlichen Veränderungen
- Gewinnung, Auswahl, fachliche Begleitung von nebenamtlichen Honorarkräften
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung und Umsetzung der Gesamtkonzeption des Bildungsforums sowie von Maßnahmen des Qualitätsmanagements (QM)
- gutes digitales Verständnis / oder die Bereitschaft und Fähigkeit, sich rasch in neue Programme einzuarbeiten / Kenntnisse in Kufer SQL sind von Vorteil

- Mobilität (Fahrbereitschaft)

Soziale Kompetenzen

- selbstsicheres und freundliches Auftreten
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Konfliktfähigkeit
- engagierte Mitarbeit im bestehenden Team
- Bereitschaft, die Ziele einer Katholischen Weiterbildungseinrichtung mit zu tragen

Das können Sie von uns erwarten:

- eine Vergütung nach der Entgeltgruppe 9b der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (vergleichbar TVöD). Bei internen Bewerbungen besteht eine Besitzstandwahrung.
- eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen (VRK)
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihre Bereitschaft, die Ziele einer katholischen Weiterbildungsarbeit mit zu tragen und offensiv weiter zu entwickeln, setzen wir voraus. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Wir weisen darauf hin, dass die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten vertraulich behandelt und anderen Dritten nicht zugänglich gemacht werden. Sie werden ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verwendet; eine Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung zu einem anderen Zweck erfolgt nicht.

Wenn Sie diese Stelle interessiert, Sie die Besonderheit des kirchlichen Dienstes bejahen und sich mit den Zielen identifizieren, Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe suchen und bereit sind, diese mit Engagement zu erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Bewerbende richten ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 28.01.2022 an:

Katholisches Bildungsforums im Kreisdekanat Wesel

Fachstelle Personalbearbeitung

Markus Kuhlmann

Kirchplatz 10-12

47475 Kamp-Lintfort

Digitale Bewerbungen sind direkt an kuhlmann-m@bistum-muenster.de möglich und ausdrücklich erwünscht.